



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 28892082-915.02.02-E. 25 8 9 2
Konu : Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

0506.2017

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdarî Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde bakanlıklarda oluşturulan Kurum İdarî Kurulları, her yıl nisan ve ekim aylarında toplanıp yetkili sendikanın önerilerini değerlendirerek “Çalışma Raporu” hazırlamaktadır.

Bu çerçevede merkez teşkilatı birimleri, Bakanlığımız Kurum İdarî Kurulunca hazırlanan ve bir örneği ekte gönderilen “Nisan 2017 Çalışma Raporu”nda yer alan konuları görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında değerlendirecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Yusuf BÜYÜK

Bakan a.

Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

Ek: Nisan 2017 Çalışma Raporu (4 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Merkez Teşkilatı Birimlerine

Bilgi:

- 81 İl Valiliğine

(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

- Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Merkezine

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI NİSAN 2017 YILI KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu Nisan 2017 toplantısı, Kurul Başkanı Müsteşar Yardımcısı Yusuf BÜYÜK başkanlığında 26.04.2017 tarihinde yapılmış ve toplantı sonucunda, Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim Bir-Sen) Genel Başkanlığının Kurum İdarî Kuruluna aşağıda sunmuş olduğu önerilerin Bakanlığımızın ilgili birimlerince değerlendirilmesi uygun görülmüştür:

1. Sözleşmeli öğretmen yerine kadrolu öğretmen istihdamının yapılması; mevcut sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi için ilgili merciiler nezdinde çalışma yapılması; mevcut sözleşmeli öğretmenlerin aile bütünlüğü ve sağlık durumuna bağlı yer değişikliği ve izin hakları başta olmak üzere kadrolu öğretmenlerin sahip olduğu haklardan faydalandırılmaları sağlanmalıdır.

2. Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karara dair 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının, kurum içi çalışma barışını ve ücret dengesini sağlayacak şekilde güncellenmesi konusunda gerekli çalışmalar tamamlanmalıdır.

3. Öğretmenlere, 2017 yılı yaz ayları içinde alan değişikliği hakkı verilmeli; alan değişikliği işlemi takvime bağlanarak bir an önce gerçekleştirilmelidir.

4. İkili öğretim yapılan okullarda görev yapanlar başta olmak üzere, günlük ve haftalık çalışma süresinin üzerinde çalışma yapan hizmetlilerden yeterli personel bulunmaması sebebiyle fazla çalışma karşılığı izin hakkı verilmeyenlere, isteklerine bağlı olarak fazla çalışma karşılığı ücret ya da izin hakkı verilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır.

5. Atama yapılamayan boş engelli öğretmen kadrolarına engelli öğretmen ataması yapılmalıdır.

6. Engelli yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarına, memur kadrolarına sınavsız geçme hakkı tanınmalıdır.

7. YHS kadrolarında bulunmakla birlikte fiilen memur, sayman gibi GİHS kadrolarında görev yapan personelin fiilen görev yaptıkları kadrolara istekleri dâhilinde atanmaları sağlanmalıdır.

8. Aday öğretmenlerin yetiştirilme sürecinde görev alan danışman öğretmenlere ücret/ek ders ücreti ödenmelidir.

9. Görev tanımlarında nöbet görevi bulunan ve/veya ilgili mevzuatı gereği nöbet görevi bulunan eğitim kurumlarında görevli personele, nöbet görevi karşılığı ek ders ücreti ödenmelidir.

10. Zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanlar ile zorunlu hizmet alanlarında çalışırken zorunlu hizmet yükümlülüğü kaldırılanlardan halen buralarda görev yapanların hizmet puanları, Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Hizmet puanları" başlıklı 40 ıncı maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanmalıdır.

11. 06.05.2010 tarihinden önce diğer bakanlıklarda eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki hizmet sınıflarında görev yapmakta iken söz konusu tarihten sonra Millî Eğitim Bakanlığına öğretmen olarak atanılardan söz konusu kurumlarda zorunlu hizmet yükümlülüğünü

tamamlamış ya da Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği kapsamında 4, 5 ve 6 ncı hizmet bölgelerinde çalışmış olanlara da, zorunlu hizmet yükümlülüğü muafiyeti getirilmelidir.

12. Zorunlu hizmet yükümlüsü olmayan öğretmenlerin istemleri üzerine zorunlu hizmet bölgelerine atanmalarında, kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda üç yıllık çalışma süresini tamamlama şartı aranmamalıdır.

13. Anasınıflarında görevli öğretmenlere, fiilen görev yapılan her gün için ilave 2 saat ek ders ücreti ödenmelidir.

14. Engel derecesi %40 ve üzeri olan bedensel engelli öğretmenlerin, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53 üncü maddesi kapsamı dışında değerlendirilmeleri konusunda düzenleme yapılmalı; engelli öğretmenlerin yer değiştirmeleri engel durumlarına uygun fiziki koşullara sahip eğitim kurumları arasında yapılmalıdır.

15. 01/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar ve ilgili yıl toplu sözleşme hükümleri çerçevesinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli öğretmen statüsünde görev yapan personele ödenen ek ders ücretlerinin, 5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesi kapsamında prime esas kazanca dâhil edilmemesi noktasında 01/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında gerekli düzenlemelerin yapılması noktasında girişimde bulunulmalıdır.

16. Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik çerçevesinde iller arası isteğe bağlı yer değiştirme isteminde bulunabilmek için buldukları ilde kesintisiz görev yapma süresi 5 yıldan 3 yıla indirilmelidir.

17. Eğitim kurumu müdürlerinin muhakkik olarak görevlendirilmeleri halinde, görevlendirme başına ek ders ücreti ödenmesi ve bu görev ile ilgili idari giderlerin karşılanması noktasında düzenleme yapılmalıdır.

18. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretlerinin, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenmesi ve bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenmesi noktasında düzenleme yapılmalıdır. Hafta sonu yapılan kurslar nedeniyle birden fazla müdür yardımcısının görevlendirilebilmesi sağlanmalıdır.

19. Yurt içinde veya yurt dışında Bakanlık uhdesindeki başka bir göreve bir yıl veya daha az süreyle geçici veya sürekli olarak görevlendirilenlerin yönetici görevleri sona erdirilmemelidir.

20. Halen herhangi bir eğitim kurumunda müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı görevini yürütenlerden görev süresini doldurmayanlar, farklı (müdür/müdür başyardımcısı) yönetim görevleri için görevlendirme başvurusunda bulunabilmelidir.

(Yukarıdaki önerilerin İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

21. Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında çalışan personel yönünden, parasız yatılılık ve bursluluk sınavına katılacak öğrencilerde aranacak şartlara dair "Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği 4 üncü maddesinin ikinci ve dördüncü fıkralarında yer alan "Ailenin bir önceki mali yıla ait yıllık gelir toplamından fert başına düşen net miktarın, içinde bulunulan mali yılın merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen Millî Eğitim Bakanlığı okul pansiyon ücretinden en azının dört katını geçmemek kaydıyla maddî imkânlardan yoksun bulunmak" ibaresindeki "dört katını" ibaresi, "yedi katını" şeklinde değiştirilmelidir.

22. Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği kapsamında GİHS, TİS ve YHS kadrolarında çalışan personelin çocukları için bahse konu yönetmelikle tanınan haklar bakımından münhasır kontenjan ayrılmalıdır.

(21. ve 22. önerilerin Ortaöğretim Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

23. 19 uncu Millî Eğitim Şurasında karar altına alınan anadolu otelcilik ve turizm meslek liselerinin öğretim programları ve ders çizelgelerinden "Alkollü içki ve kokteyl hazırlama" dersinin kaldırılması ile Anadolu otelcilik ve turizm meslek liselerinde 10. sınıftan itibaren staj amacıyla tesis ve kurumlara gönderilen öğrencilerin alkollü içki servisi yapılan ya da alkollü içecek hazırlanan bölümlerde staj faaliyeti yapmalarının kaldırılması noktasında gerekli düzenlemeler gerçekleştirilmelidir.

(23. önerinin Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

24. Talim ve Terbiye Kurulunun "Öğretmenlik Alanları, Atama ve Ders Okutma Esasları"na ilişkin 20.02.2014 tarihli ve 9 sayılı kararında, tüm seçmeli derslerin hangi branş öğretmenleri tarafından okutulacağını kapsayacak şekilde düzenleme yapılmalıdır.

(24. önerinin Talim ve Terbiye Kurulunca değerlendirilmesi.)

25. Rehberlik öğretmenleri bakımından, asli görevleri ile bağdaşmayan, asli görevlerinden uzaklaşmalarına sebep olacak türden ilave görevler ve yükler getiren bir düzenleme yapılmamalıdır.

(25. önerinin Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

26. Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılarak sınav açılması sağlanmalıdır.

(26. önerinin Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

27. OHAL kapsamında haklarında Bakanlıkça ve/veya mülki idare amirliklerince açığa alınma/görevden uzaklaştırma tedbiri uygulananlardan sonrasında terör örgütüyle irtibatı/ilgisi bulunmadığı noktasında kovuşturmayaya yer olmadığı/beraat benzeri adli karar bulunanların, görevlerine iadesi sağlanmalıdır.

28. OHAL kapsamında haklarında Bakanlıkça ve/veya mülki idare amirliklerince açığa alınma/görevden uzaklaştırma tedbiri uygulananlar hakkında inceleme/soruşturma süreci ivedilikle tamamlanmalı; OHAL kapsamında çıkartılan kanun hükmünde kararnamelele kamu

göreviyle ilişiği kesilenlerden terör örgütüyle irtibatı/ilgisi bulunmadığı ortaya konulanların kanun hükmünde karamame ile görevlerine iadesi için girişimlerde bulunulmalıdır.

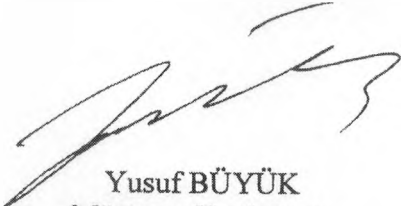
(27. ve 28. önerilerin Teftiř Kurulu Başkanlığı ile İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

29. Hizmetli kadrolarında bulunanlar başta olmak üzere, yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personel yönünden, çalışma saatlerinin belirsizliği ve yapmakla yükümlü oldukları görevlerin net olarak tanımlanmaması önemli bir sorun kaynağı olup memur ve hizmetlilerin çalışma süreleri ve görev tanımları net ve açık bir şekilde belirlenmeli; "Yöneticilerin verdiği diğer görevleri yapar" şeklindeki ifadelerin yer aldığı mevzuat hükümleri değiştirilmelidir.


(29. önerinin öğretim dairelerince değerlendirilmesi.)

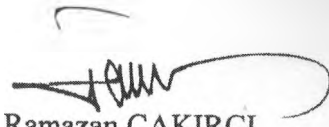
30. Meslekî eğitim veren ortaöğretim kurumları, öğretimevleri, akşam sanat okulu ve mesleki eğitim merkezleri müdürlükleri ile okul aile birliklerinin işveren sıfatıyla Sosyal Güvenlik Kurumu başta olmak üzere kurum ve kuruluşlara yönelik bildirim, beyan, ceza ve ödemelerinin, ilçe/il milli eğitim müdürlükleri eliyle gerçekleştirilmesi noktasında düzenleme yapılması sağlanmalıdır.

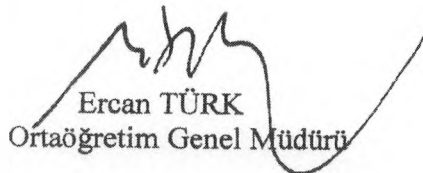
(30. önerinin Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile ilgili öğretim dairelerince değerlendirilmesi.)



Yusuf BÜYÜK
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı


Latif SELVİ
Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı V.


Bekir ERDOĞAN
İnsan Kaynakları Genel Müdürü V.


Ramazan ÇAKIRCI
Eğitim Bir-Sen Genel
Başkan Yardımcısı


Ercan TÜRK
Ortaöğretim Genel Müdürü


Hasan Yalçın YAYLA
Eğitim Bir-Sen Genel Başkan
Yardımcısı